**Załącznik nr 5 do Regulaminu przyznawania środków finansowych
w ramach projektu „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej
w Olsztynie”**

**Lista podsumowująca wsparcie w OWES wraz z rekomendacjami**

|  |  |
| --- | --- |
| **Imię i nazwisko Animatora/Doradcy ds. przedsiębiorczości społecznej :** |  |
| **Nazwa Grupy Inicjatywnej/ Istniejącego PS** |  |

1. Informacje o Grupie Inicjatywnej/Istniejącym PS

|  |  |
| --- | --- |
| **Grupa należy do jednej z poniższych kategorii:*(należy oznaczyć X)*** | **UWAGI:***(jeśli dotyczy)* |
| Minimum 5 osób fizycznych, zgodnie z Ustawą o spółdzielniach socjalnych, dążących do założenia spółdzielni socjalnej; |  |  |
| Minimum 2 osoby prawne dążące do założenia spółdzielni socjalnej, w której zostanie zatrudnionych minimum 5 osób zgodnie z Ustawą o spółdzielniach socjalnych; |  |  |
| Podmiot ekonomii społecznej dążący do przekształcenia w przedsiębiorstwo społeczne; |  |  |
| Istniejące przedsiębiorstwo społeczne zainteresowane utworzeniem nowych miejsc pracy; |  |  |
| Inne….. |  |  |

1. **Definicja przedsiębiorstwa społecznego**

W poniższej tabeli należy wykazać, które z warunków charakteryzujących przedsiębiorstwo społeczne są już spełnione przez podmiot/grupę inicjatywną.

W przypadku, któryś warunek nie jest obecnie spełniony, należy wskazać w jaki sposób podmiot planuje osiągnąć wskazane kryterium.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Warunek** | **Spełnia/ Nie spełnia***(jeśli zaznaczono „NIE”, należy wypełnić kolumnę „UWAGI”)* | **Uwagi:***(jeśli dotyczy)* |
| a) jest podmiotem wyodrębnionym pod względem organizacyjnym i rachunkowym, prowadzącym działalność gospodarczą zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym lub ii. działalność odpłatną pożytku publicznego w rozumieniu art. 8 ustawy z dnia 24kwietnia2004r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, lub iii. działalność oświatową w rozumieniu art.170 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe(Dz. U. z 2017 r. poz.59, z późn.zm.), lubiv. działalność kulturalną w rozumieniu art.1 ust. 1 ustawy z dnia 25 października1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2017 r. poz. 862),której celem jest:**i) integracja społeczna i zawodowa** określonych kategorii osób wyrażona poziomem zatrudnienia tych osób: | * tak
* nie
 |  |
| (1) zatrudnienie co najmniej 50%:* osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z wyłączeniem osób niepełnoletnich, lub
* osób bezrobotnych, lub
* absolwentów CIS i KIS, w rozumieniu art. 2 pkt1ai 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, lub
* osób ubogich pracujących, lub
* osób opuszczających młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii, lub
* osób opuszczających zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich;
 | * tak
* nie
 |  |
| (2) zatrudnienie co najmniej 30% osób o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub osób z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2017 r. poz. 882,z późn.zm.);  | * tak
* nie
 |  |
| **ii) lub realizacja usług społecznych** świadczonych w społeczności lokalnej, usług opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U. z 2016 r. poz. 157, z późn.zm.) lub usług wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego zgodnie z ustawą z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, przy jednoczesnej realizacji integracji społecznej i zawodowej osób, o których mowa w ppkt i, wyrażonej zatrudnieniem tych osób na poziomie co najmniej 20% (o ile przepisy prawa krajowego nie stanowią inaczej); | * tak
* nie
 |  |
| b) jest podmiotem, który nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznacza go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną lub na działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo; | * tak
* nie
 |  |
| c) jest zarządzany na zasadach demokratycznych, co oznacza, że struktura zarządzania PS lub ich struktura własnościowa opiera się na współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników, co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim; | * tak
* nie
 |  |
| d) wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym kadry zarządzającej są ograniczone limitami, tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie; | * tak
* nie
 |  |
| e) zatrudnia w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną(z wyłączeniem osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, które prowadzą działalność gospodarczą)co najmniej trzy osoby w wymiarze czasu pracy co najmniej ¼ etatu , a w przypadku umów cywilnoprawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące, przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych w lit. a | * tak
* nie
 |  |

|  |
| --- |
| **Analiza grupy inicjatywnej- opinia doradców specjalistycznych** |
| **Opinia doradcy zawodowego, interpersonalnego** |
| Specjalista | Maksymalna liczba punktów na uczestnika projektu | Punktacja przyznana grupie inicjatywnej |
| Doradca zawodowy | **30** |  |
| Doradca interpersonalny | **30** |  |
|  **Opinia doradcy biznesowego** |
| Specjalista | Maksymalna liczba punktów na uczestnika projektu | Punktacja przyznana grupie inicjatywnej |
| Doradca biznesowy  | **80** |  |

|  |
| --- |
| **Analiza grupy inicjatywnej pod kątem preferowanych osób i branż** |
| **Ocena preferowanych osób** |
| Zakres czynności | Maksymalna liczba punktów na grupę inicjatywną | Punktacja przyznana grupie inicjatywnej | SUMA (liczba przyznanych punktów)  |
| Weryfikacja osób pod kątem założonych w konkursie preferencji:1. osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które skorzystały z projektów w ramach Działania 11.1 SzOOP RPO WiM, a których ścieżka reintegracji wymaga dalszego wsparcia.  | 5 |  |  |
| **Ocena preferowanych branż** |
| Zakres czynności | Maksymalna liczba punktów na grupę inicjatywną | Punktacja przyznana grupie inicjatywnej | SUMA (liczba przyznanych punktów)  |
| Weryfikacja GI pod kątem założonych w konkursie preferowanych branż:* + - 1. zrównoważony rozwój,
			2. solidarność pokoleń,
			3. polityka rodzinna,
			4. turystyka społeczna,
			5. budownictwo społeczne,
			6. lokalne produkty kulturowe,
			7. ekonomia wody,
			8. żywność wysokiej jakości,
			9. drewno i meblarstwo.
 | 5 |  |  |
| **SUMA PUNKTÓW**  |  |

|  |
| --- |
| MAKSYMALNA LICZBA PUNKTÓW MOŻLIWYCH DO ZDOBYCIA**150 punktów** |
| MINIMALNA LICZBA PUNKTÓW KWALIFIKUJĄCYCH DO UDZIAŁU W PROJEKCIE **90 punktów** |
| SUMA PUNKTÓW UZYSKANYCH PRZEZ GRUPĘ INICJATYWNĄ |
| **……………………….punktów** |

|  |
| --- |
| **Opinia Animatora/Doradcy ds. przedsiębiorczości społecznej**(należy wskazać m.in.: czy według doradcy, grupa jest przygotowana do utworzenia PS/przekształcenia w PS uwzględniając kompetencje i kwalifikacje poznane podczas pracy z Grupą; jakie obszary wymagają dalszej pracy; na czym należy skupić uwagę doradców specjalistycznych, poziom zaawansowania w tworzeniu biznesplanu przedsięwzięcia, itp.) |
|  |
| **REKOMENDUJĘ GRUPĘ DO UDZIAŁU W FUNDUSZU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI SPOŁECZNEJ** |
| * **TAK**
 | * **NIE\***
 |

\*NALEŻY UZASADNIĆ

**Jednocześnie potwierdzam ukończenie ścieżki szkoleniowo-doradczej w minimalnym zakresie określonym
w *Regulaminie przyznawania środków finansowych w ramach projektu „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Olsztynie”.***

Miejscowość:……………………………………………

Data:………………………………………………………

Czytelny podpis

Animatora/Doradcy ds. przedsiębiorczości społecznej:………………………………………….…………………………………………